



UNIMORE

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI
MODENA E REGGIO EMILIA



Seminario

HSE manager, mono e multi datorialità, delegato di sicurezza: quali opportunità per riorganizzare la sicurezza del lavoro?

28 novembre 2023

***La figura dell'HSE manager nel quadro
della ripartizione intersoggettiva
dell'obbligo di sicurezza***

prof. Francesco Basenghi - Unimore

La definizione di HSE Manager

Norma UNI 11720:2018

«Il Manager HSE è una figura professionale in grado di intercettare la domanda di quelle organizzazioni che vedono sempre più l'integrazione tra i temi della sicurezza, della salute e dell'ambiente come la modalità più efficiente ed efficace per conseguire la conformità legislativa e le strategie aziendali, in prospettiva di miglioramento continuo»

«Il Manager HSE è la figura professionale che supporta l'organizzazione nel conseguimento dei relativi obiettivi in ambito HSE sulla base delle proprie specifiche conoscenze, abilità e competenze»

La definizione di HSE Manager

Il sostanza il Manager HSE rappresenta la figura di riferimento per:

La progettazione

Il coordinamento

La consulenza

Il supporto tecnico-gestionale

per la piena conformazione integrata dei processi legati agli ambiti HSE con il fine di concorrere all'efficienza complessiva dell'organizzazione

Le due figure di HSE Manager

Data l'elasticità della figura, si individuano:

HSE Manager Strategico: ricopre una posizione organizzativa con piena autonomia decisionale nelle scelte strategiche in ambito HSE, per raggiungere gli obiettivi definiti dal vertice dell'organizzazione

HSE Manager Operativo: ricopre una posizione organizzativa e ha piena autonomia decisionale limitata sugli aspetti operativi e strategici decisi dal vertice dell'organizzazione.

I debitori «in sicurezza»

La quadripartizione soggettiva

Datore di lavoro

Dirigenti

Preposti

(Lavoratori)

Responsabilità datoriale generale: il datore di lavoro resta comunque il primo garante della sicurezza in azienda

La ripartizione dell'obbligo di prevenzione

Il principio di effettività come criterio generale:

- Valorizzazione dei ruoli e dei poteri **effettivamente** conferiti ai soggetti della quadripartizione, secondo il criterio della diretta proporzionalità tra prerogative e responsabilità
- Irrilevanza delle qualificazioni formali
- Completo abbandono della logica “privatistica” di imputazione dei ruoli

La ripartizione dell'obbligo di prevenzione

I referenti normativi

Art. 299 T.U. - Esercizio di fatto di poteri direttivi

Le posizioni di garanzia relative a datore di lavoro, dirigente e preposto gravano altresì su colui il quale, pur sprovvisto di regolare investitura, eserciti in concreto i poteri giuridici riferiti a ciascuno dei soggetti ivi definiti.

Artt. 18 e 19 T.U.

La posizione debitoria è definita “secondo le attribuzioni e competenze conferite” al dirigente ed al preposto.

La ripartizione dell'obbligo di prevenzione e la sua modificabilità su base volontaria

Le condizioni della delega di funzioni (art. 16 d. lgs. n. 81 del 2008):

- a) che essa risulti da atto scritto recante data certa
- b) che il delegato possenga tutti i requisiti di professionalità ed esperienza richiesti dalla specifica natura delle funzioni delegate
- c) che essa attribuisca al delegato tutti i poteri di organizzazione, gestione e controllo richiesti dalla specifica natura delle funzioni delegate
- d) che essa attribuisca al delegato l'autonomia di spesa necessaria allo svolgimento delle funzioni delegate
- e) che la delega sia accettata dal delegato per iscritto
- f) che alla delega sia data adeguata e tempestiva pubblicità

HSE Manager e RSPP: le differenze

| HSE Manager | RSPP |
|---|---|
| | |
| Definizione norma UNI 11720:2018 | D. Lgs. n. 81 del 2008 |
| Presenza facoltativa | Presenza obbligatoria (Nomina datoriale non delegabile) |
| Ambito competenze e poteri aperto | Ambito di competenze e poteri definito in modo tipico |
| Competenze estese all'ambiente | Competenze tendenzialmente limitate ai luoghi di lavoro |
| Ruolo consulenziale e decisionale | Ruolo consulenziale |
| Responsabilità correlate alla posizioni di garanzia rivestite | Responsabilità correlate all'esercizio delle funzioni consulenziali |
| | |

Dove collocare il Manager HSE

Quattro ipotesi di lavoro:

- come figura del tutto nuova e non riconducibile all'attuale regolazione normativa
- come soggetto rientrante nel modello quadripartito (dirigente)
- come delegato alla sicurezza (art. 16 D. lgs. n. 81 del 2008)
- come RSPP?

Risposta: Dipende

La ripartizione dell'obbligo di prevenzione

GRAZIE

francesco.basenghi@unimore.it