



Fondazione Marco Biagi



UNIMORE
UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI
MODENA E REGGIO EMILIA

OSSERVATORIO

Equità di genere

FONDAZIONE MARCO BIAGI



L'Osservatorio

L'**Osservatorio sull'Equità di Genere** nasce nel 2021 in collaborazione con il Dipartimento di Economia "Marco Biagi" dell'Università di Modena e Reggio Emilia, con l'obiettivo di studiare scientificamente il fenomeno delle diseguaglianze di genere, attraverso le **attività di ricerca**, e fornire strumenti e proposte di policies, grazie alle **attività di formazione e consulenza**. Il raggiungimento dell'eguaglianza di genere rappresenta il 5° Obiettivo di Sviluppo Sostenibile dell'Agenda 2030 dell'ONU ("Raggiungere l'uguaglianza di genere ed emancipare tutte le donne e le ragazze"), tuttavia il divario di genere è ben lontano dall'essere colmato, e, al passo attuale, saranno necessari 123 anni per chiudere globalmente il gender gap (World Economic Forum, 2025). Si rende dunque necessario **intervenire concretamente** per contrastare il fenomeno, muovendo da un **solido framework teorico** e da una **rigorosa analisi dei dati**, per poter **diffondere competenze** volte a rendere più efficaci le policies di equità di genere e fornire strumenti *realmente* in grado di **produrre un cambiamento**.

I **temi** su cui si focalizza l'Osservatorio sono le **diseguaglianze di genere** nei **percorsi formativi** e nell'acquisizione delle competenze – con una particolare attenzione volta al gap di genere nell'area STEM e alle ricadute nella digital economy – nel **mercato del lavoro**, originando fenomeni di **discriminazione economica**, sia di genere che di orientamento sessuale, e gli **strumenti giuridici** di tutela contro tali discriminazioni. L'Osservatorio valuta, inoltre, l'impatto delle **politiche** pubbliche e di **rendicontazione di genere** e misura l'equità di genere in ottica di Diversity, Equity and Inclusion (DEI) nelle organizzazioni.

Obiettivi

Gli obiettivi che si pone l'Osservatorio sono di svolgere attività di **ricerca** e di **intervenire concretamente** offrendo:

- **moduli formativi** sul **ben-essere**, inteso come insieme di capacità e funzionamenti effettivi di essere e di fare di individui, seguendo quanto teorizzato da Sen e Nussbaum (1993), e sull'**eguaglianza di genere**, con riferimento a framework teorici, misurazione, rendicontazione e valutazione di impatto delle politiche e dei modelli organizzativi;
- **consulenza** nella realizzazione di strumenti programmatici e di rendicontazione di genere, come il Bilancio di Genere e il Gender Equality Plan (GEP), in una prospettiva di gender mainstreaming.



Ricerca

Le attività di ricerca dell’Osservatorio si focalizzano sullo studio delle determinanti delle **diseguaglianze di genere nei percorsi formativi** e nell’acquisizione delle competenze, e sulla misurazione delle ricadute delle stesse nel mercato del lavoro, che originano fenomeni di **discriminazione economica**, sia occupazionale che salariale. Le politiche antidiscriminatorie e la valutazione del loro impatto sono un altro punto fondamentale della ricerca, così come la discriminazione economica verso la comunità LGBTQIA+ nel percorso educativo, nell’accesso al mercato del lavoro, nei percorsi di carriera e nei divari salariali.

Formazione

Nell’ambito dell’Osservatorio si organizzano attività seminariali su tematiche legate a **Diversity, Gender Equity & Well-being**. L’Osservatorio ha collaborato alle iniziative di formazione realizzate all’interno del Progetto GE&PA - *Gender Equality & Public Administration* (2021-2023) e dei Progetti *ComE IN!* (*Comunità Eque INclusive E INnovative*) e *Verso uno sviluppo economico equo, inclusivo e sostenibile*. L’Osservatorio propone moduli formativi finalizzati all’acquisizione di conoscenze in materia di **misurazione** delle diseguaglianze di genere, disegno di **strumenti di rendicontazione** di genere (Piano di Eguaglianza di Genere, Bilancio di Genere), **strumenti giuridici di tutela** contro le discriminazioni di genere e progettazione di politiche e pratiche per favorire ambienti di lavoro *LGBTQIA+ inclusive*.

Consulenza

L’Osservatorio offre servizi di consulenza nella realizzazione di **strumenti programmatici** e di **rendicontazione di genere**, come Bilancio di Genere, ciclo della performance gender-sensitive, programmazione strategica, Piani di Eguaglianza di Genere, e nella progettazione di **politiche e pratiche** per organizzazioni inclusive, in una prospettiva di gender mainstreaming.

Gruppo di lavoro

La crucialità dell’uguaglianza di genere, l’impegno costante nel perseguire questo obiettivo, il rigore scientifico e la **interdisciplinarità** sono alcune delle caratteristiche che contraddistinguono l’Osservatorio sull’Equità di Genere e il suo gruppo di lavoro, costituito da esperti/e in materia dal profilo eterogeneo, permettendo lo studio del fenomeno da una prospettiva giuridica, sociologica, di politica economica, di organizzazione ed economia aziendale.

Il dettaglio della composizione del gruppo di lavoro dell’Osservatorio è indicato alla pagina dedicata sul sito web della Fondazione Marco Biagi.

Contatti

Prof.ssa Tindara Addabbo, Coordinatrice Scientifica dell'Osservatorio

Dott.ssa Carlotta Barra, Coordinatrice Organizzativa dell'Osservatorio

Mail: fmb.oss-equitagenere@unimore.it

Telefono: 059 205 6026/6036

www.fmb.unimore.it/osservatori/equita-di-genere/



Fondazione Marco Biagi

La Fondazione Marco Biagi è un ente strumentale dell'Università di Modena e Reggio Emilia, un soggetto di terza missione che rappresenta un punto di incontro stabile tra Università, enti pubblici e imprese, contribuendo alla promozione e al consolidamento dello sviluppo economico e culturale del territorio.