

Con il patrocinio di:



**Fondazione
Marco Biagi**



UNIMORE
UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI
MODENA E REGGIO EMILIA



Associazione
Italiana
Avvocati dello Sport
Emilia Romagna



ITALIA CONI
SCUOLA
DELLO SPORT
EMILIA ROMAGNA

Modena, 25 febbraio 2026

Il Safeguarding per uno sport sicuro e responsabile

***Safeguarding: aspetti critici anche alla luce
delle decisioni degli organi di giustizia***

A cura dell'Avvocato Jennyfer BEVILACQUA

È vietata la riproduzione non autorizzata

ASPETTI CRITICI



RAPPORTI

Tra ordinamenti

Tra Procura e Ufficio



ASPETTI PRIVACY



ASPETTI PRATICI



Rapporti tra ordinamenti



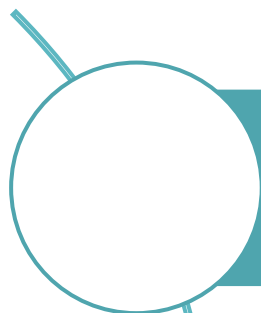
Quick response

Protocolli di intesa

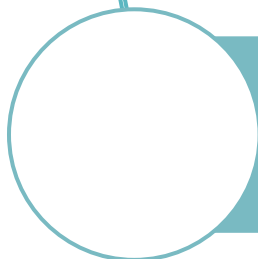
- Scambio di informazioni
- Accesso agli atti – Proc. Gen. Sport
- tempestiva conoscenza pendenza procedimenti penali a carico di tesserati per reati di violenza sessuale/abuso sessuale



Risvolti privacy



Segnalazioni



Tenuta dei dati



Aggiornamento privacy



Aspetti pratici

**FIGC
CFA SS.UU.
n. 088
2025-2026**

*« strumenti non possono
essere ridotti a mere
formule organizzative cui
prestare ossequio
formale ma
corrispondono ad un
vero e proprio
**mutamento di
paradigma culturale**»*



Art. 33 Cost

valore educativo, sociale e di promozione del benessere psicofisico dell'attività sportiva in tutte le sue forme



D.Lgs. 39/2021 art.16

Parità di genere / contrasto ad abusi, violenze e discriminazioni

FIGC
CFA SS.UU.
n. 92
2024-2025

«La CREAZIONE DI UN AMBIENTE SANO, SICURO E INCLUSIVO RAPPRESENTA UN “VALORE” che l’ordinamento sportivo assume a tutela e costituisce al contempo un PRECISO DOVERE di tutti i tesserati, alla cui realizzazione devono particolarmente concorrere i dirigenti e i tecnici, in ragione del loro ruolo di soggetti coinvolti nella crescita e nella cura dei giovani calciatori»

Posizione di garanzia

FIGC - CFA SS.UU. 0088/2025-2026

Presidente

la responsabilità si rinviene nella mancata adozione di misure volte ad assicurare il rispetto delle regole in materia di lealtà, correttezza e probità e, in concreto prevenire forme di abusi, violenze e discriminazioni o comunque in un inadeguato esercizio del potere di controllo che fa capo direttamente al Presidente.

Responsabile Safeguarding

«QUADRO estremamente ARTICOLATO DI OBBLIGHI BASATI SU COMPORTAMENTI ATTIVI, dovendosi quindi escludere che tale soggetto debba o possa agire solo quando venga a conoscenza di fatti illeciti ed esigendo invece che lo stesso si ATTIVI In modo variegato PER EVITARE L'INSORGENZA di situazioni non conformi al Regolamento FIGC, ai Modelli organizzativi ed ai codici di condotta»

Cosa integra una violazione disciplinare?



Condotte

**Abuso, violenza,
discriminazione**



omissioni



***Espressioni
lesive***

FIGC
decisione
n. 92/CFA
2024-2025

«la finalità di stimolo al miglioramento delle prestazioni sportive non può mai essere invocata come potenziale alibi per giustificare espressioni lesive della dignità dei minori nell'esercizio dell'attività sportiva»

FIGC
TFN – Sez.
Disciplinare
n. 164 s.s.
2025-2026

la disciplina safeguarding «non è, tuttavia, diretta a sanzionare ogni modalità comunicativa energica, ma soltanto quelle condotte che risultino effettivamente lesive o concretamente idonee a ledere i suddetti beni giuridici. È dunque necessaria una **valutazione sostanziale dell'offensività del comportamento. IN ASSENZA DI UMILIAZIONI, MINACCE O ABUSI DI POTERE, IL MERO UTILIZZO DI UN LINGUAGGIO FERMO O DECISO NON INTEGRA, DI PER SÉ, UNA VIOLAZIONE DISCIPLINARE.** »

A large teal circle is positioned on the left side of the slide, partially cut off by the edge.

GRAZIE PER L'ATTENZIONE

Avv. Jennyfer Bevilacqua

j.bevilacqua@avvocatobevilacqua.com

A series of four teal dashes of varying lengths are arranged in a curved, upward-pointing arc in the bottom right corner of the slide.