



SEMINARIO ONLINE E IN PRESENZA

## Oltre la compliance: trasparenza retributiva e parità salariale.

Nuove regole, strumenti operativi e strategie per la crescita delle organizzazioni.

**VENERDÌ 10 LUGLIO 2026, ORE 9:30**  
FONDAZIONE MARCO BIAGI, MODENA

Per partecipare inquadra il codice oppure **clicca qui** e compila il modulo d'iscrizione.



9:30 - 9:40

*Introduzione e coordinamento dei lavori*

**Francesco Basenghi** Professore di Diritto del lavoro, Univ. di Modena e Reggio Emilia e Componente del Comitato Scientifico della Fondazione Marco Biagi

9:40 - 10:00

**Inquadramento normativo**

*Trasparenza retributiva ed equità salariale: principi, finalità e sfide applicative*

**Cristina Alessi** Professoressa di Diritto del Lavoro, Univ. degli Studi di Brescia

10:00 - 12:00

**Impatto per le imprese**

*Il processo di reclutamento e selezione trasparente e neutrale: dall'offerta all'assunzione del personale*

**Luisa Cataldo** HR Director, Cellularline Group

*La trasparenza retributiva by design: la governance della trasparenza retributiva tra Relazioni Industriali e People Experience*

**Giuseppe Ippolito** Director Industrial Relations, Payroll e People Experience, Engineering Group

*Come si costruisce una retribuzione trasparente: criteri, processi e strumenti*

**Paola Pederzoli** Consulente del Lavoro e HR Consultant

*Governare gli algoritmi salariali: efficienza, trasparenza e fiducia*

**Vittorio Colomba** Avvocato-Esse Ci Avvocati

*Controlli, responsabilità e sanzioni per le imprese*

**Davide Venturi** Direttore Ispettorato del Lavoro Modena

**Q&A**

12:00 - 12:30

*Conclusioni*

**Maria Barberio** Ricercatrice di Diritto del lavoro, Univ. di Modena e Reggio Emilia e componente della Commissione di Certificazione della Fondazione Marco Biagi



**Segreteria scientifica e organizzativa:**

**Federica Palmirotta** Dottoressa di ricerca in Lavoro, Sviluppo e Innovazione, Univ. di Modena e Reggio Emilia, Fondazione Marco Biagi