

Corso di Alta Formazione SUSTAINABLE & INNOVATIVE HRM Second Edition

Promosso e coordinato da:



Fondazione
Marco Biagi



Obiettivi

Il corso intende fornire una preparazione aggiornata e integrata sui **principali processi di gestione e sviluppo delle risorse umane**, con un focus sulle sfide poste dalla **sostenibilità**, dall'**innovazione digitale** e dall'**Intelligenza Artificiale**.

L'AI viene affrontata come elemento trasversale ai diversi ambiti dell'HR, dal recruiting alla formazione, dall'organizzazione al performance management, dal welfare al workforce planning.

Il percorso offre strumenti utili per comprenderne le potenzialità e applicarle concretamente nei diversi contesti organizzativi.

A chi si rivolge

Il percorso è rivolto a **professionisti**, **professioniste** e **organizzazioni** che desiderano rafforzare le competenze HR in una prospettiva strategica, digitale e orientata all'innovazione.

Metodologia didattica

Il corso adotta un approccio didattico interdisciplinare e applicativo, combinando **teoria e pratica** per garantire un apprendimento efficace e applicabile. Accanto alle lezioni frontali, il percorso prevede: testimonianze aziendali, analisi di casi, confronto con Practitioners, attività progettuali, Digital HR Lab*.

Il **corpo docente** è composto da Docenti Universitari, accompagnati da esperti del settore HR e Senior Manager che offriranno una combinazione di prospettive accademiche e aziendali.

*I **Digital HR Lab** sono laboratori dedicati all'utilizzo di strumenti digitali e soluzioni di Intelligenza Artificiale applicate ai processi HR. I partecipanti avranno l'opportunità di sperimentare metodologie e tecnologie innovative attraverso attività progettuali, project work e applicazioni pratiche.

Struttura del corso

90 ore + **30 ore** = **120 ore**
DIDATTICA* DIGITAL HR LAB COMPLESSIVE

- **Periodo:** da Novembre 2026 fino a Maggio 2027
- **Frequenza lezioni:** 2-3 incontri al mese, il venerdì, nelle fasce orarie 10:00-13:00 ; 14:00-17:00

*Erogata in parte online e in parte in presenza.

Il programma didattico

Il programma è organizzato in **15 incontri**, ciascuno composto da momenti di approfondimento teorico e testimonianze di professionisti, per favorire un collegamento costante tra ricerca, innovazione e pratica aziendale. Ogni incontro prevede indicativamente:

 **4 ore** affidate al **Docente**, dedicate all'inquadramento teorico, ai modelli interpretativi e ai risultati della ricerca.

 **2 ore** con un **Practitioner**, dedicate a casi, esperienze e applicazioni aziendali.



**HR Soft
Factors and Processes**

- Talent Acquisition, Employer Branding & Onboarding
- Training, Competence & Career Development
- Total Reward, Welfare & Wellbeing
- Motivation & Engagement
- Leadership & Team Management
- Diversity, Equity & Inclusion
- Smart & Innovative Work Practices



**HR Hard
Factors and Processes**

- Organization, Data Management & Digital Responsibility
- Workforce Planning & HR Cost
- Performance Management
- CSR & Sustainability
- Compliance & Corporate Policy Management
- Industrial Relations
- Employee Life Cycle & HR Management
- HR Processes: Digital Transformation & AI



Visita la pagina del corso per maggiori informazioni

fmb.unimore.it/corso-sustainable-innovative-hrm-ii-edizione