



Fondazione
Marco Biagi



UNIMORE
UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI
MODENA E REGGIO EMILIA

CORSO DI FORMAZIONE

Pay Transparency

Strumenti e strategie
applicative per politiche
retributive eque e
trasparenti

GIOVEDÌ 22 - VENERDÌ 23 OTTOBRE 2026
IN PRESENZA E ONLINE



Introduzione

La trasparenza retributiva non è più soltanto un principio: è una sfida concreta che coinvolge strategie aziendali, processi HR, relazioni sindacali e sistemi di compliance.

Come costruire **criteri retributivi realmente trasparenti**? Come riconoscere e **misurare il lavoro di pari valore**? Come **prevenire i differenziali retributivi** e gestire correttamente le richieste di informazione dei lavoratori?

Promosso dalla Fondazione Marco Biagi e dal Dipartimento di Giurisprudenza di Unimore, il corso accompagna imprese e professionisti **dalla norma all'azione**. Il quadro giuridico europeo e nazionale viene tradotto in **processi, strumenti e soluzioni operative applicabili** lungo l'intero rapporto di lavoro: dalla selezione all'assunzione, dalla definizione delle politiche retributive alle progressioni di carriera, fino alla gestione dei dati, al confronto sindacale e alla tutela giudiziaria.

Obiettivi del corso

Il corso ha l'obiettivo di fornire ai partecipanti gli strumenti per:

- riconoscere **obblighi, responsabilità e rischi** connessi alla nuova disciplina;
- progettare **procedure di recruiting trasparenti**, standardizzate e non discriminatorie;
- **definire, documentare e comunicare** criteri retributivi e di progressione chiari e coerenti;
- organizzare la gestione degli **obblighi informativi** e delle richieste dei lavoratori;
- **valutare** il lavoro di pari valore e individuare eventuali differenziali retributivi;
- governare dati, privacy e strumenti algoritmici secondo principi di **trasparenza e accountability**;
- valorizzare il ruolo dell'informazione, della **partecipazione sindacale** e della contrattazione collettiva;
- **prevenire** le situazioni di non conformità e gestirne le possibili conseguenze, anche sanzionatorie.

A chi è rivolto

Il corso si rivolge a chi è chiamato a **progettare, applicare o verificare le politiche retributive** e i **processi di gestione del personale**. In particolare:

- HR Manager, HR Business Partner;
- responsabili delle politiche retributive, *compensation & benefits* e *payroll*;
- professionisti/e delle relazioni industriali e della gestione del personale;
- consulenti del lavoro e consulenti HR che assistono imprese e organizzazioni;
- responsabili compliance, diversity & inclusion e sostenibilità;
- rappresentanti delle organizzazioni sindacali.

Organizzazione della didattica

Il corso si articola in **16 ore di formazione**, distribuite nelle giornate di **giovedì 22 e venerdì 23 ottobre 2026**, svolte in modalità mista: in presenza a Modena presso la sede della Fondazione Marco Biagi (Largo Marco Biagi 10) e online su Teams in diretta streaming.

Ogni lezione combina **inquadramento giuridico, lettura organizzativa e applicazione pratica**, così da offrire **strumenti immediatamente utilizzabili** nei processi aziendali e professionali.

Un metodo orientato alla pratica

Le **lezioni** affidate a docenti ed esperti/e con competenze giuridiche, HR, organizzative e sindacali offrono una lettura integrata della trasparenza retributiva e delle sue ricadute concrete.

I **laboratori** trasformano i contenuti in casi, procedure e strumenti operativi: dalla redazione di un annuncio di lavoro neutrale alla gestione di una richiesta di informazioni, dalla lettura della busta paga alla valutazione del lavoro di pari valore.

Il **confronto tra partecipanti e docenti** consente di mettere a fuoco criticità applicative, soluzioni organizzative e buone pratiche, favorendo un apprendimento concreto e immediatamente trasferibile.

Docenti

- **Edoardo Ales** Professore di Diritto del Lavoro, Univ. di Napoli "Parthenope"
- **Cristina Alessi** Professoressa di Diritto del Lavoro, Univ. di Brescia
- **Maria Barberio** Ricercatrice di Diritto del Lavoro, Univ. di Modena e Reggio Emilia
- **Vittorio Colomba** Data Protection Officer, Univ. di Modena e Reggio Emilia
- **Tommaso Fabbri** Professore di Organizzazione Aziendale, Univ. di Modena e Reggio Emilia
- **Federica Palmirotta** Collaboratrice professionale per attività di ricerca e disseminazione, Membro della Commissione di Certificazione della Fondazione Marco Biagi
- **Paola Pederzoli** Consulente del Lavoro e HR Consultant
- **Gianluca Petricca** Founding Partner, NexumStp
- **Michele Regina** Equity Partner, NexumStp

Costi e modalità di iscrizione

- Quota d'iscrizione **base: 400,00 €** + marca da bollo del valore di 2,00€
- Quota d'iscrizione **early bird** (entro il 02/10/2026): **350,00 €** + marca da bollo del valore di 2,00€

Le quote di iscrizione sono da intendersi esenti da IVA.

È richiesta la pre-iscrizione tramite il modulo disponibile sul sito **www.fmb.unimore.it** Le modalità di pagamento per finalizzare l'iscrizione saranno inviate via e-mail.

Il corso è aperto a un **massimo di 50 partecipanti** e sarà attivato con un numero minimo di 20 iscritti. Le candidature saranno accettate in ordine di arrivo.



Scadenza termini di iscrizione:
venerdì 16 ottobre 2026, ore 13:00

Scopri di più sul Corso
nella pagina dedicata
sul sito della Fondazione Marco Biagi



Contatti

Ufficio Alta Formazione, Fondazione Marco Biagi

fmb.altaformazione@unimore.it

Telefono: 059 205 6026/6036

www.fmb.unimore.it