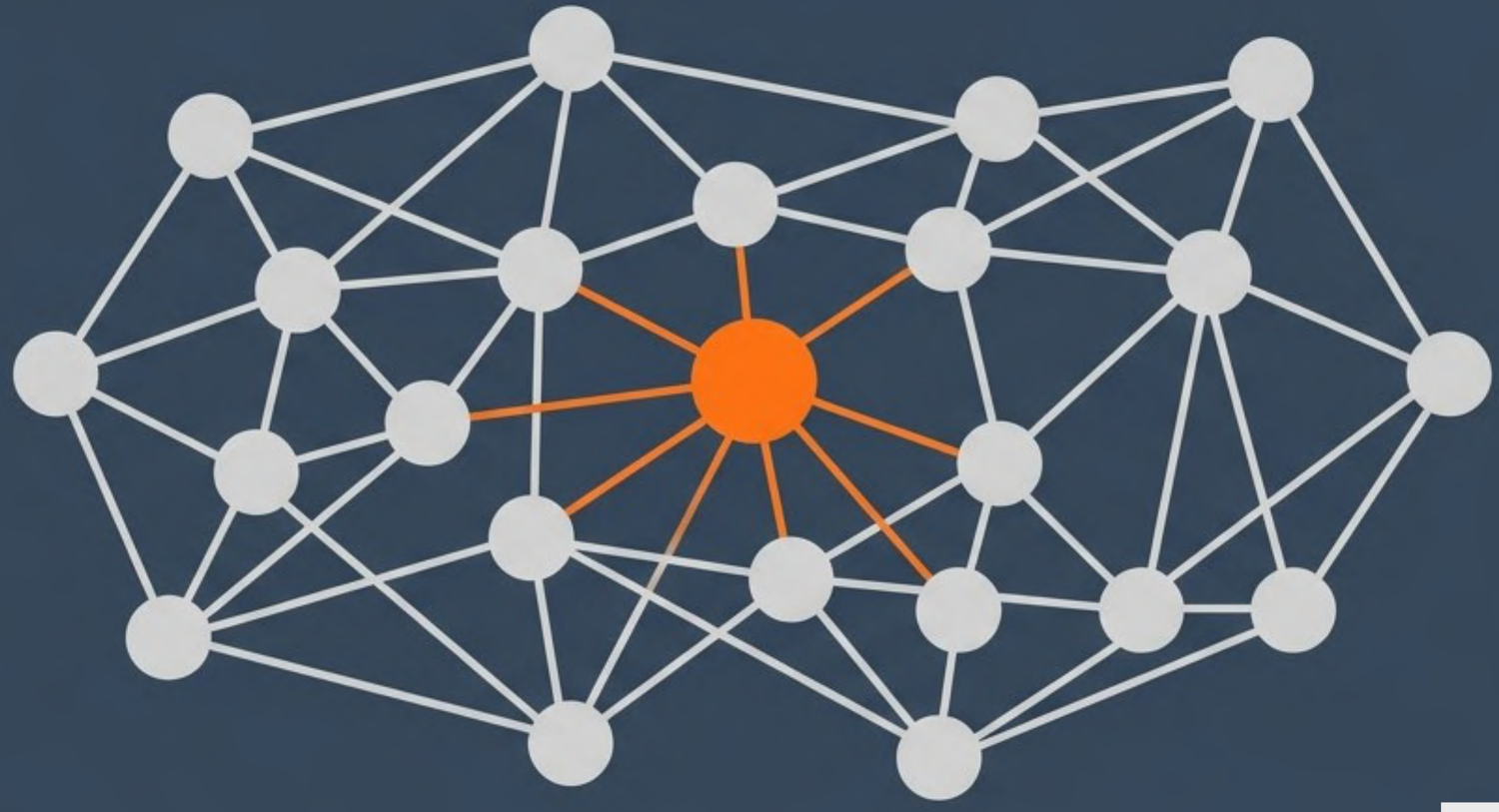
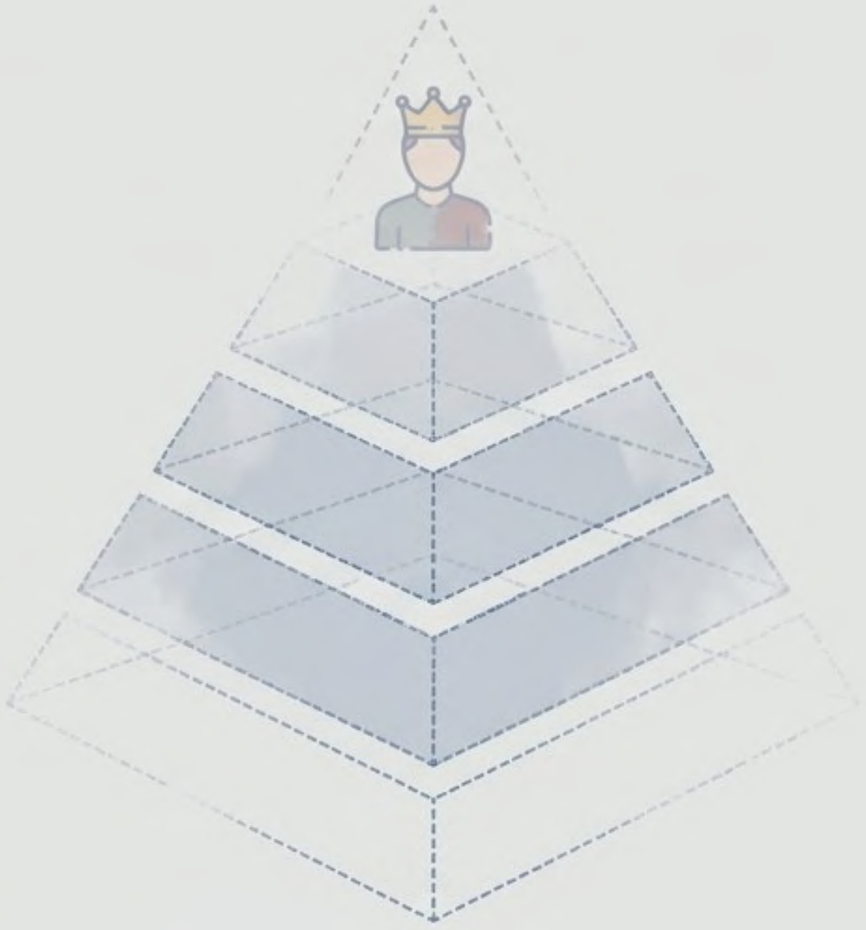
L’Ecosistema della Sicurezza e le Nuove Frontiere della Responsabilità Penale

L’inquadramento normativo (D.Lgs 81/08), l’autonomia dei consulenti e il dirompente precedente sul concorso colposo del RLS (Cass. Pen. 38914/2023)

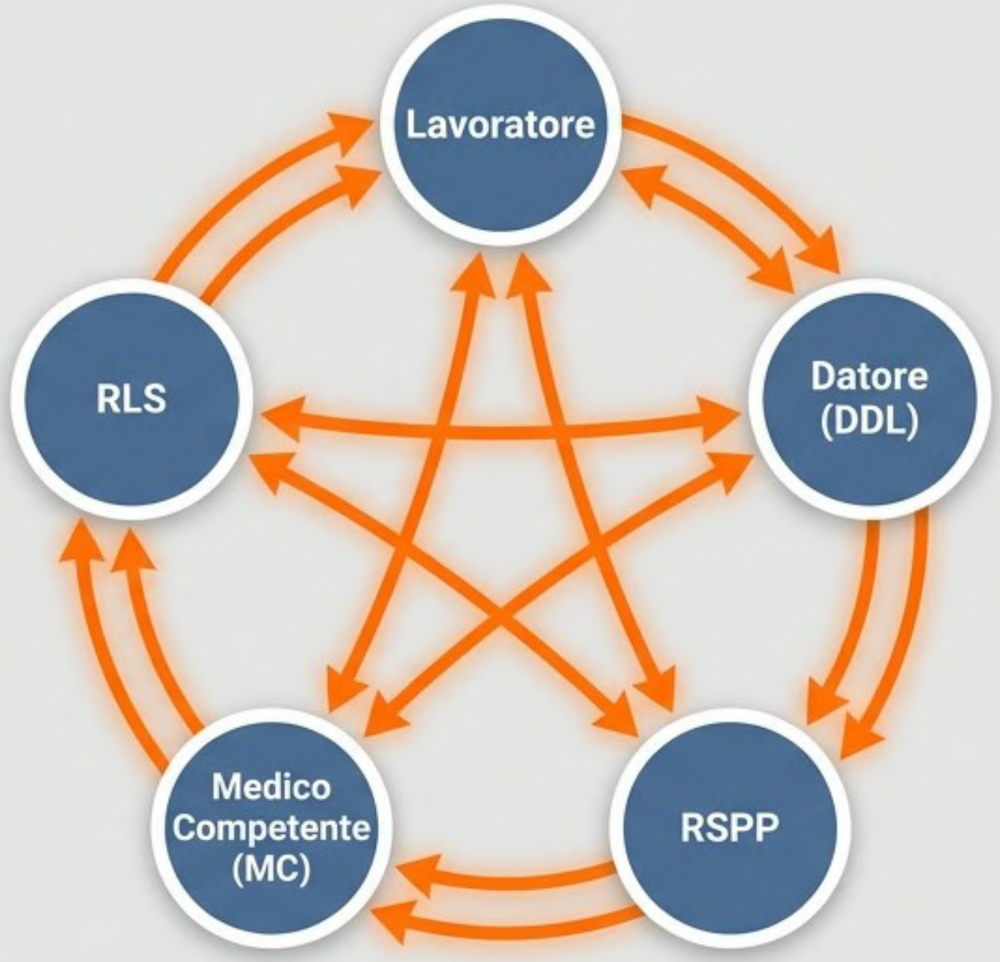


STUDIO LODI DR. LUCA
Diritto e Sicurezza del Lavoro



Il Vecchio Paradigma (La Piramide)

La sicurezza intesa come un obbligo puramente datoriale, basato su un dovere generalizzato e ubiquitario di vigilanza su soggetti passivi (Il Datore di Lavoro come Angelo Custode ex Art. 2087 c.c.).



Il Nuovo Ecosistema (La Rete Condivisa)

Il Testo Unico (D.Lgs 81/08) impone un sistema reticolare. Ogni individuo ha doveri attivi di prevenzione, segnalazione e cooperazione. L'inerzia di un singolo nodo fa crollare l'intero sistema.

www.studiolodi.info - www.igienesicurezzamodena.com

La qualifica di Lavoratore prescinde totalmente dalla tipologia contrattuale.

Art. 2, comma 1, lett. a):
Persona che svolge un'attività lavorativa nell'ambito dell'organizzazione di un datore di lavoro [...] con o senza retribuzione.

- Dipendente Subordinato
- Socio Lavoratore
- Tirocinante / Allievo
- Collaboratore a Progetto
- Lavoratore Somministrato (2 DL differenti)

Attenzione: NON tutti i soci sono equiparati, valutare in base al tipo di società perché l'art.2 TUSL non altera gli schemi societari di diritto

Il Principio di Effettività:
L'inquadramento legale formale cede il passo alla realtà sostanziale dell'organizzazione lavorativa.

Il potere decisionale e di spesa definisce il vero ruolo del Socio.

Società di Persone (S.n.c. / S.a.s.)		Società di Capitali (S.p.A. / S.r.l.) e Cooperative	
S.n.c. (Soci Amministratori):	**Datori di Lavoro (Responsabilità in solido).**	**Consiglio di Amministrazione / AD:** Vertici societari con delega o poteri	**Datori di Lavoro.**
S.a.s. (Accomandatario): Detiene i poteri	**Datore di Lavoro.**	**Socio non consigliere (operativo):** Nessun potere di cassa, presta attività	**Lavoratore tutelato dall'Art. 2.**
S.a.s. (Accomandante): Presta opera senza poteri	**Lavoratore.**	**Socio Lavoratore (Coop):**	**Equiparato espressamente al Lavoratore.**

La discriminante (Art. 2, lett. b): Esercizio in concreto dei poteri decisionali e di spesa.

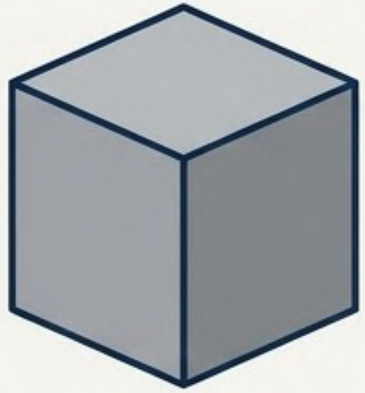
www.studiolodi.info - www.igienesicurezzamodena.com

L’Art. 20 trasforma il lavoratore nel primo garante della propria e dell’altrui sicurezza.



La formazione personalizzata è l'unico motore in grado di attivare la responsabilità del lavoratore.

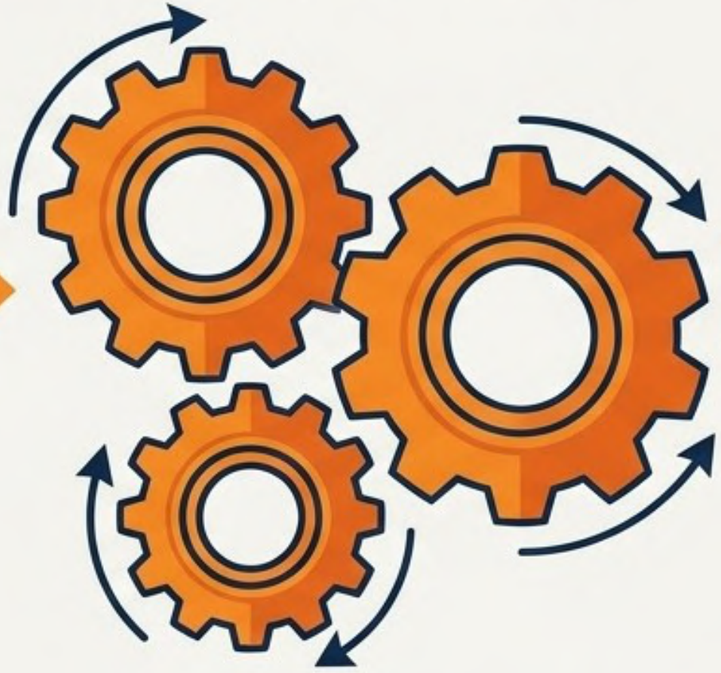
L'Adempimento Burocratico (Rischio Legale)



Corsi standardizzati, decontestualizzati.

Generano lavoratori passivi e lasciano intatta la colpa datoriale in caso di comportamenti anomali o utilizzo di attrezzature non di competenza.

Il Design Formativo



Trasferimento reale di conoscenze e procedure specifiche per la singola mansione.

L'Empowerment (Lo Scudo Legale)



Lavoratore Consapevole.
Acquisizione di competenze pratiche (es. carrello elevatore).

Unica vera misura di salvaguardia in grado di qualificare un eventuale errore del lavoratore come "comportamento abnorme ed eccezionale", interrompendo il nesso causale.

RSPP e Medico Competente: autonomia tecnica senza potere di cassa.



Il RLS nasce come snodo vitale dell'informazione, titolare di diritti ma non di obblighi esecutivi.



Consultazione:
Partecipa preventivamente alla valutazione dei rischi e alla designazione del RSPP/MC.

Informazione:
Ha accesso alla documentazione aziendale e riceve dati sui rami infortunistici.

Controllo:
Promuove l'elaborazione di misure di prevenzione idonee a tutelare l'integrità fisica (Art. 50, lett. h).

La Visione Classica: Storicamente considerato una figura di rappresentanza titolare di facoltà e attribuzioni, non di poteri impeditivi. Tradizionalmente ritenuto esente da responsabilità penali dirette.

www.studiolodi.info - www.igienesicurezzamodena.com

IL PUNTO DI ROTTURA: LA CASSAZIONE DISTRUGGE LO SCUDO DELL'INERZIA PER IL RLS.

"IL RUOLO CONSULTIVO NON È UNO SCUDO CONTRO L'OMISSIONE."



Cassazione Penale, Sez. IV, n. 38914/2023

- **L'Evento:** Crollo fatale di tubolari di acciaio stoccati in modo irregolare (scaffalature inadeguate, assenza di cartelli).
- **La Vittima:** Geometra assunto come disegnatore, utilizzato come 'jolly' alla guida di un muletto senza alcun addestramento specifico.
- **L'Esito Dirompente:** Accanto al Datore di Lavoro, per la prima volta il RLS viene condannato per omicidio colposo a causa della sua inerzia sistemica.

ANATOMIA DI UNA CONDANNA: LE TRE OMISSIONI FATALI DEL RLS

FLUSSO 1: SILENZIO SUI RISCHI IMMEDIATI

L'RLS conosceva la pessima gestione dello stoccaggio (scaffali senza libretto d'uso, materiale impilato male). Ha scelto di non denunciare le carenze.

FLUSSO 2: INERZIA FORMATIVA

Mancata e rigorosa sollecitazione verso il Datore di Lavoro per imporre la formazione specifica della vittima, adibita a un muletto speciale senza patentino.

FLUSSO 3: ASSENZA DI PROMOZIONE

Mancata proposta di misure preventive e modelli organizzativi idonei. Nessuna traccia formale di intervento per correggere le palesi deviazioni dalla sicurezza.

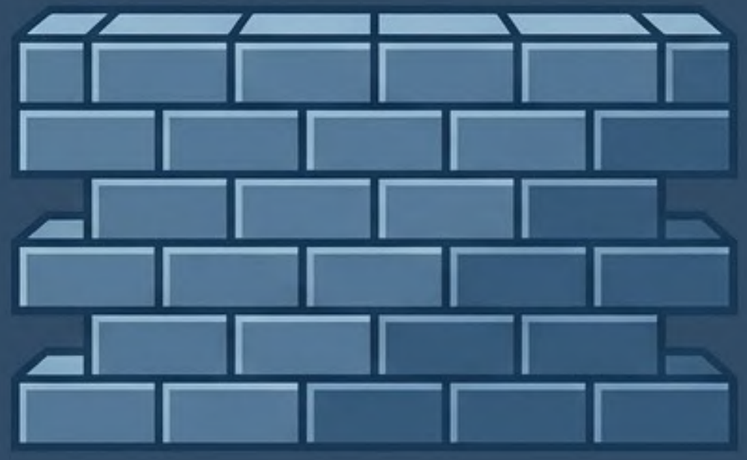
EVENTO MORTALE

Cassazione Penale, Sez. IV, n. 38914/2023

www.studiolodi.info - www.igienesicurezzamodena.com

Il Nesso Eziologico: Non sei il Garante primario, ma il tuo silenzio ti rende Complice.

Posizione di Garanzia (Art. 40 c.p.)



- **Il Concetto:** Non impedire un evento, che si ha l'obbligo giuridico di impedire, equivale a cagionarlo.
- **I Soggetti:** Datore di Lavoro, Dirigente, Preposto. Hanno il potere esecutivo e di spesa per fermare materialmente il pericolo.

Cooperazione Colposa (Art. 113 c.p.)



- **Il Concetto:** Partecipazione (anche puramente omissiva) che si innesta nella condotta altrui, agevolando in modo determinante l'evento drammatico.
- **Il Caso del RLS:** La Cassazione aggira l'Art. 40. Il RLS non poteva fermare materialmente i lavori, ma il suo silenzio complice ha rafforzato l'inadempienza del Datore, integrando un contributo causale fatale.

Cassazione Penale, Sez. IV, n. 38914/2023

www.studiolodi.info - www.igienesicurezzamodena.com

Il coraggio della rappresentanza: La nuova checklist operativa per il RLS.

L'RLS non può più limitarsi a un ruolo di osservatore passivo. Deve attivarsi concretamente e, soprattutto, **lasciare traccia inequivocabile** del proprio intervento.



Partecipazione Attiva al DVR: Presenza consapevole e documentata nella stesura del Documento di Valutazione dei Rischi.



Sollecito Rigoroso sulla Formazione: Richiesta perentoria di addestramento specifico per ogni lavoratore adibito a mansioni a rischio (nessun tolleranza per i lavoratori jolly non formati).



Segnalazione Inequivocabile: Denuncia immediata e formale di pericoli strutturali, macchinari privi di conformità o prassi operative anomale.



Dialogo Continuo e Tracciabile: Ogni richiesta o sollecitazione al Datore di Lavoro deve essere rigorosamente scritta, prottocollata e seguita da riscontri periodici.

Cassazione Penale, Sez. IV, n. 38914/2023

www.studiolodi.info - www.igienesicurezzamodena.com

La sicurezza è una rete a maglie strette: se un nodo si spegne, il sistema crolla.



- Il **Datore di Lavoro** ha l'obbligo di organizzare e finanziare.
- **RSPP** e **Medico Competente** hanno l'obbligo di assistere tecnicamente.
- Il **Lavoratore** ha l'obbligo di agire con cura.
- Il **RLS** ha il dovere di vigilare e segnalare.

Il Cortocircuito di Cassazione: Quando il RLS si spegne (omissione di segnalazione), il Datore perde l'allarme periferico, il Lavoratore non viene formato, e l'evento fatale diventa inevitabile. Il fallimento è sistemico e la responsabilità penale diventa diffusa ex Art. 113 c.p.

Cassazione Penale, Sez. IV, n. 38914/2023

www.studiolodi.info - www.igienesicurezzamodena.com

L’interconnessione delle responsabilità non ammette più spettatori passivi.

1

Nessuno è Esente.
Dal socio operativo (inquadrato come datore di fatto), al lavoratore, fino al RLS: la legge persegue l’omissione a ogni livello. Il ruolo consultivo non garantisce l’immunità penale.

2

Il Potere definisce il Ruolo.
Non guardare il contratto formale, guarda chi decide le procedure aziendali. L’esercizio di fatto del potere decisionale e di spesa (Art. 2 lett. b) ti rende automaticamente Garante primario.

3

La Formazione è il vero Scudo.
L’addestramento generico è una trappola legale. Solo la formazione mirata ed efficace trasforma il lavoratore in un attore attivo e può spezzare il nesso causale di colpa in caso di incidente.

Cassazione Penale, Sez. IV, n. 38914/2023

www.studiolodi.info - www.igienesicurezzamodena.com

Domande?

Sicurezza, Responsabilità e Omissione: Il nuovo quadro giurisprudenziale (D.Lgs 81/08).